

## «Ich bin fasziniert davon, wie Menschen in sehr kurzer Zeit enorm wachsen»

Leonie Gehler ist selbständig und coacht Führungskräfte. Ihr Erfolgsgeheimnis: «Eine Kombination aus Ehrgeiz, Humor und Empathie».



### ZUR PERSON

**Bildungsweg und beruflicher Werdegang:** Banklehre und Weiterbildung zur Bankwirtschafterin HF, Master Business Coach an der Dr. Bock Coaching Akademie in Berlin

**Position im Unternehmen:** Inhaberin

**Alter:** 37

**Wohnort:** Triesen

**Zivilstand:** in einer langjährigen Partnerschaft, keine Kinder

**Hobbys:** zwei Entlebucher-Sennenhunde, leidenschaftliche Läuferin, Natur

Interview: Moris Frommelt / Bild: Nils Vollmar

**Leonie Gehler, Sie sind Geschäftsführerin der the Leadership Academy. Wie kam es dazu?**

Die Academy war eine logische Konsequenz, nachdem ich erkannt hatte, dass meine Kundinnen und Kunden, trotz der sehr unterschiedlichen Branchen, ähnliche Themen haben. Generationenmanagement, Selbstorganisation, Positionierung und Kommunikation können in der schnelllebigen Welt, in der wir heute unterwegs sind, zum Stressfaktor werden. Dazu kommt, dass Führungskräfte heute viel weniger Zeit haben, über ihre Entscheidungen nachzudenken. Ziel der Academy ist es Führungskräften ein System an die Hand zu geben, mit dem sie konstant und den eigenen Werten entsprechend ihre Teams/Unternehmen führen können.

**Was fasziniert Sie an Ihrer Arbeit?**

Mitarbeiterführung erfordert gewisse Fähigkeiten und stabile Systeme, ebenso wie viele andere Aufgaben im Berufsalltag können wir Führung lernen und ich bin immer wieder fasziniert davon, wie Menschen in sehr kurzer Zeit enorm wachsen, wenn es uns gelingt, sie in ihre individuelle Stärke zu bringen.

**Wie würden Sie Ihren Führungsstil beschreiben?**

Ich führe mein eigenes Team sehr wertebasiert und gebe klare Ziele vor. Für mich ist es enorm wichtig, dass wir Trends verfolgen können und trotzdem messbar auf unsere Langfristziele zu arbeiten. Grundsätzlich ist es aber mein Anspruch an mich selbst, dass mein Team sich stetig weiterentwickeln kann, heisst ich bin sehr interessiert an der persönlichen Entwicklung von allen.

**Was ist Ihr Erfolgsgeheimnis?**

Eine Kombination aus Ehrgeiz, Humor und Empathie.

**Womit lassen Sie sich in einem Bewerbungsgespräch beeindrucken?**

Mich beeindrucken generell Menschen, die den Mut haben, sich ehrlich zu zeigen und sich zutrauen, Verantwortung zu übernehmen.

**Was tun Sie, damit sich die Mitarbeitenden wohlfühlen?**

Ein Online-Business bietet sehr viele Freiheiten. Heisst, wir arbeiten wo auch immer es uns wohl ist und treffen uns einmal pro Woche in Schaan zum Teammeeting. Damit das gelingt, ist mir ehrliche Kommunikation sehr wichtig, nur so kann ich wissen, wie es meinen Leuten geht.

**Und was macht Ihnen beruflich am meisten Angst?**

Meine Kundinnen und Kunden tragen sehr viel Verantwortung und es beschäftigt mich, dass von Führungskräften immer mehr verlangt wird. Die Quote an krankheitsbedingten Ausfällen ist meiner Meinung nach viel zu hoch. Dazu kommt: Wenn Menschen unter grossem Stress stehen, treffen sie ihre Entscheidungen aus dem Notfallmodus (Angriff, Wegrennen, Totstellen). Das ist aber nicht die Art von Entscheidungen, die die fordernde Zeit, in der wir leben, braucht. Beide Themen können mit transparenten Führungssystemen und einer aktiv gelebten und wertebasierten internen Kommunikation schnell verbessert werden. Dazu brauchen wir Führungskräfte, die den Mut besitzen, die aktuellen Systeme zu hinterfragen und die Stärke, sie zu verändern.

**Was für eine Marotte haben Sie als Chefin?**

Ich bin sehr begeisterungsfähig und habe viel Energie. Kommt also etwas auf meinen Tisch, das mich anspricht, ist die Antwort ziemlich sicher Ja und es ist nicht leicht mich umzustimmen. Das kann für mein Umfeld manchmal anstrengend sein und ich bin sehr bemüht, unser System nicht zu überlasten.

**Wie haben Sie Ihr erstes Geld verdient und was damit gekauft?**

Mein erstes Geld habe ich mit 14 Jahren als Babysitterin verdient. Was ich damit gekauft habe, weiss ich nicht mehr ganz genau. Aber ziemlich sicher etwas, von dem ich Zuhause nichts erzählt habe.

**Welchen Chef würden Sie gerne in der nächsten Ausgabe an dieser Stelle sehen?**

Raimund Tschol aus Triesen.

### UNTERNEHMEN

**Unternehmen:** Gehler Coaching & Beratung Gmbh

**Branche:** Coaching

**Gründungsjahr:** 2020

**Anzahl Mitarbeitende und Lernende:** 2

**Standort:** Schaan